

**Uzupełnienie polityki prywatności
dla osób zatrudnionych i współpracujących z Grupą Azoty S.A.
w związku ze zmianą celu, dla którego dane osobowe zostały zebrane.**

Grupa Azoty Spółka Akcyjna z siedzibą w Tarnowie, 33-101, ulica E. Kwiatkowskiego 8, (dalej: Spółka), na podstawie art. 13, ust. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - ogólne rozporządzenie o ochronie danych (dalej: RODO) informuje, iż planuje udostępnienie Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy plac Na stawach 1, 30-107 Kraków (dalej: WUP w Krakowie) danych osobowych pracowników Spółki w następującym zakresie: imię, nazwisko, numer PESEL (a w przypadku braku numeru PESEL - numer dowodu osobistego lub innego dowodu tożsamości), wysokość wynagrodzenia brutto pracownika.

Udostępnienie danych osobowych nastąpi w związku ze złożonym przez Spółkę do WUP w Krakowie wnioskiem o przyznanie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych środków na wypłatę świadczeń na dofinansowanie wynagrodzeń. Podstawę złożonego wniosku stanowi ustawa z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Spółka ponadto informuje, iż:

- nie ulega zmianie okres, przez który dane osobowe będą przez Spółkę przechowywane, określony w udostępnionej Państwu polityce prywatności dla osób zatrudnionych i współpracujących oraz wynikający z wdrożonej do stosowania Polityki retencji i minimalizacji danych,
- nie ulegają zmianie Państwa prawa, obowiązki oraz sposób skorzystania z przysługujących Państwu praw, wynikających z przepisów RODO i określonych w udostępnionej Państwu polityce prywatności jw.,
- w celu udostępnienia danych, Spółka nie rozszerzyła katalogu dotychczas przetwarzanych danych, których zebranie było wymogiem ustawowym, wynikającym z przepisów Kodeksu pracy i zawartego stosunku pracy.